

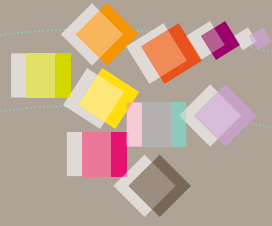


# FORMATIONS

## PAYS DE LA LOIRE



**GRETA**  
*La référence formation*



*compétences*  
*proximité conseil*  
*écoute client qualité*  
*expérience professionnelle*  
*pédagogie réussite*  
*évolution polyvalence*  
*projets sécurisation*  
*accompagnement*  
*reconversion parcours*  
*performance*

## SOMMAIRE

### LE GRETA

La référence formation	4
La force d'un réseau	5
Notre métier, notre expertise	6
La réforme de la formation professionnelle	7
Les mesures et financements	8
Vos contacts	46
+ d'infos	47

### LES FORMATIONS 2015

◆ Industrie	10
◆ Bâtiment - Travaux Publics	16
◆ Comptabilité - Gestion	22
◆ Secrétariat - Informatique	24
◆ Sanitaire et Social	26
◆ Prévention - Sécurité	30
◆ Commerce	32
◆ Langues	33
◆ Transport - Logistique	34
◆ Hôtellerie - Restauration Tourisme	36
◆ Socle de Connaissances et de Compétences Professionnelles	38
◆ Management Ressources Humaines	40
◆ Bilan de Compétences	42
◆ Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	44

La loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle a une double ambition : faire de la formation professionnelle un levier de la sécurisation de l'emploi et un levier de la compétitivité des entreprises.

Cette réforme induit des changements et des nouvelles mesures, dans lesquels les GRETA s'inscrivent pleinement :

- Une écoute client et un conseil personnalisé
- Une réponse formation sur mesure et modularisée
- Une ingénierie pédagogique adaptée et de qualité
- Des parcours de formation hybrides en présentiel et à distance
- Plus de 100 formations éligibles au Compte Personnel de Formation

Ce catalogue 2016 présente l'offre de formations et prestations des 5 GRETA des Pays de la Loire, réseau de l'Education Nationale engagé au service des entreprises ligériennes, des collectivités territoriales, des OPCA, des acteurs de l'emploi et des publics accueillis ; cela pour accompagner au plus près les entreprises aux évolutions et préparer ainsi aux métiers de demain.

**Jean-Pierre MOREAU**

Délégué Académique  
à la Formation Professionnelle Initiale et Continue

# LA RÉFÉRENCE FORMATION

INDUSTRIE

BÂTIMENT  
TRAVAUX PUBLICS

COMPTABILITÉ  
GESTION  
SECRÉTARIAT  
INFORMATIQUE

SANITAIRE  
ET SOCIAL

PRÉVENTION  
SÉCURITÉ

COMMERCE  
LANGUES

TRANSPORT  
LOGISTIQUE

HÔTELLERIE  
RESTAURATION  
TOURISME

SOCLE  
DE CONNAISSANCES  
ET DE COMPÉTENCES  
PROFESSIONNELLES

MANAGEMENT  
RESSOURCES  
HUMAINES  
BILAN - VAE

*Des formations pour tous*

**20 750**  
STAGIAIRES



*Une offre de proximité  
dans toutes les filières professionnelles*

**500**  
FORMATIONS



*Des intervenants expérimentés  
en formation d'adultes*

**160 000 H**  
DE FORMATION



*Des formations en alternance*

**100**  
DIPLOMES ET CERTIFICATIONS



*Des formations au service  
des acteurs économiques*

**1 300**  
ENTREPRISES CLIENTES



*Des plateaux techniques  
performants*

**17**  
SITES DE FORMATION

**320**  
ÉTABLISSEMENTS



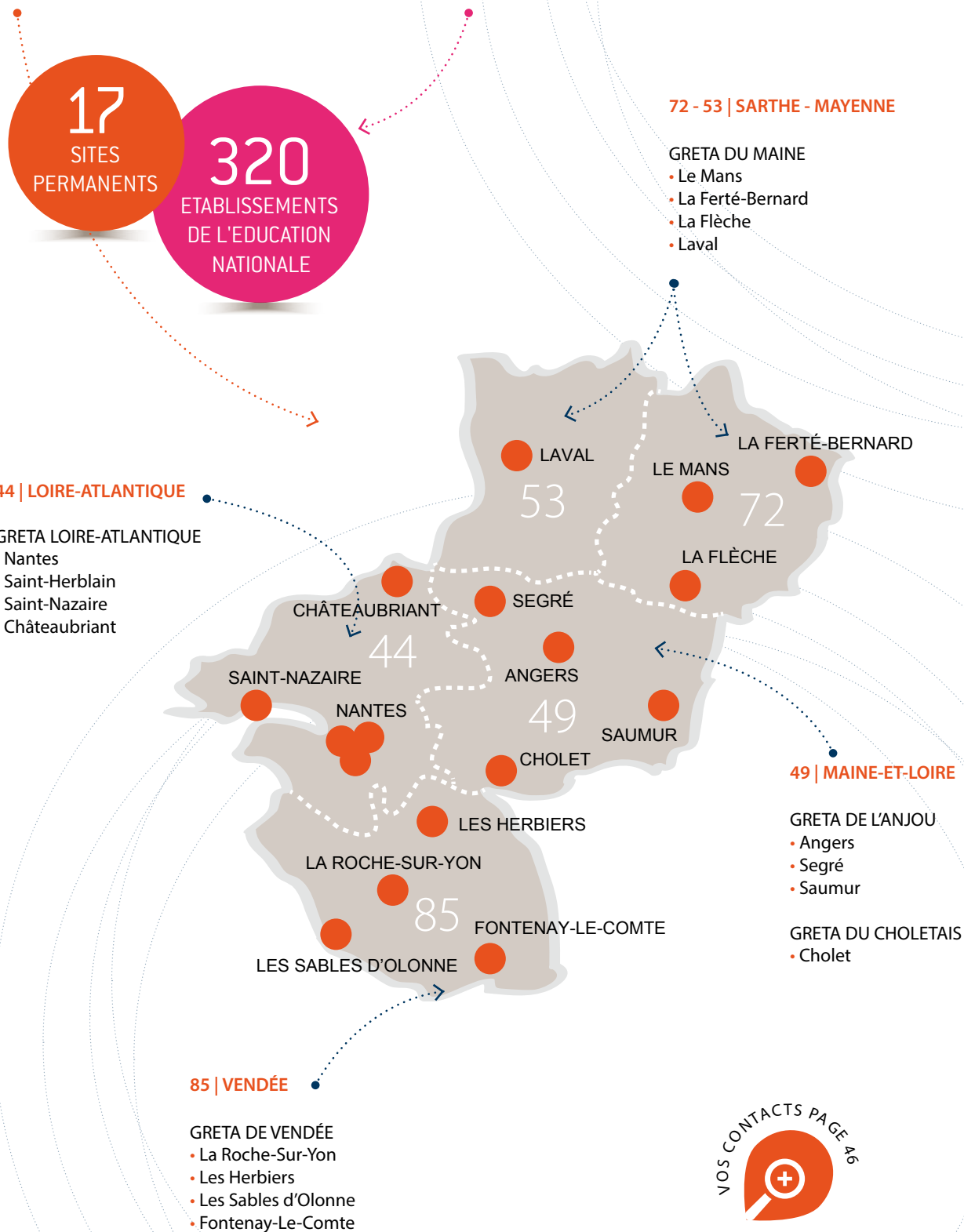
*Une pédagogie individualisée  
et un accompagnement  
personnalisé*

**91%**  
TAUX DE RÉUSSITE



# LA FORCE D'UN RÉSEAU

Une réponse formation de proximité, un maillage sur l'ensemble du territoire régional



# NOTRE MÉTIER, NOTRE EXPERTISE

*40 ans d'expérience en conseil et formation au service des Entreprises,  
Collectivités territoriales, OPCA\*, Salariés et Demandeurs d'emploi*



## FORMATIONS

- ◆ Formations en groupe
- ◆ Formations individualisées
- ◆ Formations sur mesure
- ◆ FOAD (Formation Ouverte A Distance)
- ◆ Formations intra ou inter-entreprises
- ◆ Formations certifiantes : diplômes de l'Éducation Nationale du CAP au BTS, Titres Professionnels, Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)...
- ◆ Modules qualifiants
- ◆ Formations éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF)



## CONSEIL EN FORMATION – INGÉNIERIE DE FORMATION

- ◆ Réponses formations adaptées au client
- ◆ Analyse des situations de travail et des organisations
- ◆ Conception de dispositifs de formation
- ◆ Formation de tuteurs
- ◆ Ingénierie financière en partenariat avec les OPCA



## ACCOMPAGNEMENT À LA GPEC\*\*

- ◆ Développement des compétences
- ◆ Aide à la mobilité et à l'employabilité
- ◆ Entretien professionnel
- ◆ Évolution professionnelle
- ◆ VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)
- ◆ Bilan de compétences
- ◆ Validation de la formation par des certifications adaptées : diplôme, titre, CQP



## CONCEPTION ET MISE À DISPOSITION DE RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

- ◆ Outils de positionnement
- ◆ Outils pédagogiques d'apprentissage diversifiés
- ◆ Évaluation des compétences
- ◆ Ressources didactiques liées à des situations professionnelles multiples
- ◆ Ressources pédagogiques en ligne

# LA RÉFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, loi issue de l'accord national interprofessionnel du 14 décembre 2013, a pour objectif de faire de la formation professionnelle un levier de la sécurisation de l'emploi et un levier de la compétitivité des entreprises :

Sécurisation  
des parcours professionnels  
avec priorité donnée  
aux formations qualifiantes

Compétitivité des entreprises,  
grâce à l'investissement formation déployé  
pour le maintien et le développement  
des compétences des salariés

## Les 6 points clés de la réforme

### Le CPF Compte Personnel de Formation

Le Compte Personnel de Formation remplace le DIF depuis le 1er janvier 2015. Le CPF est désormais rattaché à chaque individu et le suit tout au long de sa vie professionnelle. Il donne accès à des formations qualifiantes/certifiantes, à un accompagnement VAE ou au Socle de Connaissances et de Compétences Professionnelles.

### L'Entretien Professionnel

Un entretien professionnel est désormais obligatoire tous les 2 ans. Il permet d'étudier, avec l'employeur, les perspectives d'évolution professionnelle du salarié et de faire le bilan des formations déjà suivies.

Tous les 6 ans, l'entretien professionnel donne lieu à un bilan détaillé du parcours professionnel restitué dans un compte-rendu.

### Le CEP Conseil en Évolution Professionnelle

Le Conseil en Évolution Professionnelle donne accès à un accompagnement renforcé pour construire son parcours et son projet professionnels.

Le CEP est dispensé gratuitement par 5 opérateurs : Pôle Emploi, OPACIF, Mission Locale, APEC et CAP Emploi.

### La GPEC Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Pour les entreprises de plus de 300 salariés, une négociation pour la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences est obligatoire tous les 3 ans.

### Une meilleure Concertation

Le dialogue social sur la formation et les compétences est renforcé au sein des entreprises et dans les branches professionnelles.

### Le Financement de la Formation simplifié

Le financement de la formation professionnelle s'appuie désormais sur une contribution unique, collectée par un seul organisme, l'OPCA – Organisme Paritaire Collecteur Agréé :

- 0,55% de la masse salariale pour les entreprises de moins de 10 salariés
- 1% de la masse salariale pour les entreprises de 10 salariés et plus

+ d'infos sur la répartition des contributions en page 8

# LES MESURES ET FINANCEMENTS

## Les contributions des entreprises à compter du 1er janvier 2016

	1 à 9 Salariés	10 à 49 Salariés	50 à 299 Salariés	300 Salariés et +
<b>LÉGALE</b>	0,55%	1%	1%	1%
		0,15 FPSPP	0,20 FPSPP	0,20 FPSPP
		+ 0,15 CIF	+ 0,20 CIF	+ 0,20 CIF
		+ 0,20 CPF	+ 0,20 CPF	+ 0,20 CPF
		+ 0,15 PRO	+ 0,30 PRO	+ 0,40 PRO
	0,40 PF	0,20 PF	0,10 PF	
<b>CONVENTIONNELLE</b>	Contribution Conventionnelle	Contribution Conventionnelle	Contribution Conventionnelle	Contribution Conventionnelle
<b>VOLONTAIRE</b>	Contribution Volontaire	Contribution Volontaire	Contribution Volontaire	Contribution Volontaire

**1** Une logique d'accès à la qualification

**2** Une logique renforcée de maintien de l'employabilité au-delà de l'obligation légale

PF : Plan de Formation - PRO : Professionnalisation  
 FPSPP : Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels  
 CIF : Congé Individuel de Formation  
 CPF : Compte Personnel de Formation

### Plan de Formation

Former les salariés, à l'initiative de l'employeur, dans le cadre de la politique de ressources humaines.

Le plan de formation est l'ensemble des actions de formation établi pour répondre aux besoins de l'entreprise et de ses salariés.

### CIF Congé Individuel de Formation

Permettre, par le biais d'un Congé Individuel de Formation (CIF CDD ou CDI, CIF intérimaire), au cours de sa vie professionnelle, de suivre des actions de formation pour développer ses compétences, d'accéder à une qualification supérieure ou de se reconvertir, tout en étant rémunéré.

Le congé correspond à la durée de la formation, sans pouvoir excéder un an (52 semaines à temps plein ou 1 200 heures à temps partiel). La prise en charge financière est assurée, sous certaines conditions et après acceptation du dossier, par l'OPACIF dont dépend l'entreprise.

### Période de Professionnalisation

Favoriser, par des actions de formation, le maintien dans l'emploi de salariés en CDI et les bénéficiaires du contrat unique d'insertion (CUI).

Les actions de formation doivent viser une qualification (socle de compétences, certification reconnue), avec une durée minimale de 70 heures réparties sur 12 mois calendaires maximum.

La période de professionnalisation pourra abonder le CPF du salarié.

### Contrat de Professionnalisation

Acquérir une expérience professionnelle en lien avec une formation qualifiante.

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail, assorti d'une formation en alternance et signé pour une durée de 6 à 24 mois.



## POE Préparation Opérationnelle à l'Emploi

Permettre de répondre aux besoins de recrutement de l'entreprise, en formant des demandeurs d'emploi, indemnisés ou non, aux compétences professionnelles nécessaires à l'exercice d'un emploi.

La formation se déroule sur une durée de 400 heures maximum, en entreprise ou en centre de formation. Le financement est assuré par Pôle Emploi avec une prise en charge complémentaire possible par l'OPCA.

## CSP Contrat de Sécurisation Professionnelle

Le Contrat de Sécurisation Professionnelle est un dispositif de reclassement des salariés licenciés économiques, favorisant le retour à l'emploi.

Ce contrat, d'une durée maximale de 12 mois, a pour objet l'organisation et le déroulement d'un parcours de retour à l'emploi, le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise.

## Financements publics

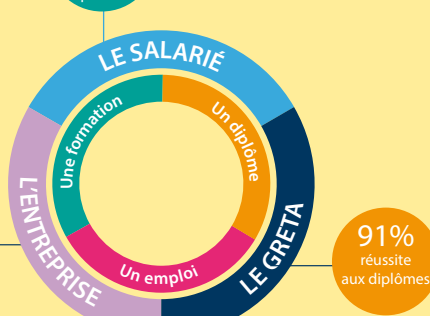
Les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier d'une prise en charge de leur formation par le Conseil Régional des Pays de la Loire ou l'État.

## Auto-financement

Le candidat peut financer lui-même sa formation.

**L'alternance** permet de se former en entreprise et en centre de formation, dans le cadre d'un contrat de travail en CDD ou CDI.

600  
alternants  
formés  
par an



75%  
en emploi à  
l'issue du  
contrat

91%  
réussite  
aux diplômes



## CPF Compte Personnel de Formation

Le CPF vise à sécuriser les parcours professionnels des personnes quel que soit leur statut et tout au long de la vie.

Attaché à la personne et non plus au contrat de travail, le CPF doit permettre aux salariés et aux demandeurs d'emploi d'accéder à une formation qualifiante.

Le CPF remplace le DIF (Droit Individuel à la Formation)\* au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et permet de capitaliser des heures de formation, à raison de 24 heures par an jusqu'à 120 heures, puis 12 heures annuelles, dans la limite de 150 heures au total.



## Les étapes du CPF

### Création de son Compte Personnel de Formation

Inscription sur le site

[www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr)

### Transfert des heures du DIF vers le compte CPF

\* Les heures de DIF seront mobilisables jusqu'au 31 décembre 2020

### Choix d'une formation dans l'une des listes de formations éligibles

- Accompagnement à la VAE
- Formation permettant d'acquérir le socle de connaissances et de compétences professionnelles
- Formation qualifiante inscrite sur l'une des listes (liste nationale du COPANEF, listes régionales des COPAREF et/ou listes de branches professionnelles)

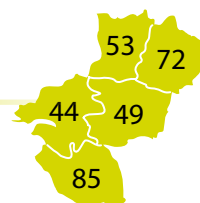
Validation de la formation par l'Employeur, l'OPCA, le Conseiller en Évolution Professionnelle ou Pôle Emploi, suivant le statut (salarié ou demandeur d'emploi)

Possibilité d'abondement au CPF par :  
l'Employeur - l'OPCA ou l'OPACIF - le Conseil Régional  
Pôle Emploi - la CNAV Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse  
l'Agefiph ou par la personne elle-même.

+ d'infos sur



mon  
CompteFormation



L'offre de formation des GRETA  
au service des industries  
en Pays de la Loire,  
3<sup>e</sup> région industrielle française.

## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

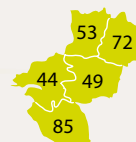


	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
BEP Électrotechnique énergie équipements communicants	●	●	●		●
BEP Production mécanique				●	
CAP Composites, plastiques chaudronnés					●
CAP Conducteur d'installations de production	●	●	●	●	●
CAP Maintenance des véhicules automobiles Option véhicules particuliers	●	●		●	●
CAP Métiers de la mode, vêtement flou			●		
CAP Préparation et réalisation d'ouvrages électriques	●	●	●	●	
CAP Réparation des carrosseries		●		●	
CAP Réalisation en chaudronnerie industrielle	●			●	
CAP Serrurier métallier		●		●	●
Titre Professionnel Agent de maintenance en marine de plaisance					●
CQPM Assembleur monteur de systèmes mécanisés	●				
CQPM Ajusteur monteur de structures aéronefs 	●				
CQPM Assembleur composites aéronautiques 	●				
CQPM Intégrateur câbleur aéro	●				
CQPM Monteur assembleur en équipements électroniques	●				
CQPM Stratifieur en matériaux composites	●				
Peintre industriel	●				
Titre Professionnel Électricien d'équipement		●			
Titre Professionnel Soudeur	●				●



	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Titre Professionnel Tourneur fraiseur machine conventionnelle et à commande numérique	●				
BAC PRO Électrotechnique, énergie, équipements communicants - industriel	●	●	●		
BAC PRO Étude et définition de produits industriels				●	
BAC PRO Maintenance de véhicules automobiles Option véhicules industriels				●	
BAC PRO Maintenance de véhicules automobiles Option véhicules particuliers	●	●		●	
BAC PRO Maintenance des équipements industriels	●	●	●	●	
BAC PRO Métiers de la mode			●	●	
BAC PRO Pilote de ligne de production		●	●	●	●
BAC PRO Systèmes électroniques numériques	●			●	
BAC PRO Technicien d'usinage	●	●		●	
BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle	●			●	
BP Installations et équipements électriques	●				
Titre Professionnel Fabricant de vêtements sur mesure			●		
BTS Après-vente automobile Option véhicules particuliers		●		●	
BTS Conception de produits industriels		●		●	
BTS Conception et industrialisation en microtechniques	●				
BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques	●	●		●	
BTS Électrotechnique	●		●	●	●
BTS Études et réalisations d'outillage de mise en forme des matériaux				●	
BTS Fluides-énergies-domotique option B : froid et conditionnement d'air	●				
BTS Fluides-énergies-domotique option C : domotique et bâtiment communicants	●				
BTS Industrialisation des produits mécaniques	●			●	●
BTS Industries plastiques Europlastic à référentiel commun européen				●	
BTS Maintenance des systèmes Option A : systèmes de production		●	●	●	
BTS Maintenance des systèmes Option B : systèmes énergétiques et fluidiques	●				
BTS Maintenance et après-vente des engins de travaux publics et de manutention		●			
BTS Systèmes numériques Option A informatique et réseaux	●				
BTS Systèmes numériques Option B électronique et communication	●	●		●	
BTS Techniques et services en matériels agricoles		●			
Titre Modéliste en prêt-à-porter femme			●		
Titre Professionnel Technicien supérieur de maintenance industrielle				●	
Titre Professionnel Technicien supérieur en automatique et informatique industrielle	●				
Titre Professionnel Technicien supérieur méthode produit process	●				

Le Réseau des GRETA propose également des formations validées par des Certificats de Qualification Professionnelle, CQP relevant de la Métallurgie (CQPM), de la Plasturgie et de l'Industrie Alimentaire (CQPIA).





## MODULES PROFESSIONNELS

DURÉE	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée

### AUTOMOBILE - CARROSSERIE

Contrôleur technique automobile	105 j	●			●
Fonctionnement, entretien et mise au point des moteurs 2t et 4t	10 j		●		
Performance moteur thermique	3 j		●		

### AÉRONAUTIQUE

Composite aéronautique 	3 j	●			
Étanchéité aéronautique 	5 j	●			
Peinture industrielle sur composites et alliages	40 j	●			

### AUDIOVISUEL

Initiation à adobe after effects	6 j				●
Initiation à la 3D stéréoscopique (3D - relief)	6 j				●
Initiation à la pratique de la vidéo	6 j				●
Perfectionnement sur adobe after effects	6 j				●
Pratique du montage avec avid media composer	6 j				●

### BUREAU D'ÉTUDES - CAO - DAO

Autocad initiation	6 j	●	●	●		●
Autocad perfectionnement	3 j	●		●		●
Lecture de plans	5 j	●	●	●	●	●
Prototypage rapide, impression 3D	2 j			●		
Sketchup	3 j			●		
Solidworks expert	3 j	●	●	●		●
Solidworks initiation	6 j	●	●	●	●	●
Solidworks perfectionnement	3 j	●		●		●

### CONDUITE D'INSTALLATION DE PRODUCTION

Automatisme	110 j	●	●		●	
Automatisme - niveau pilote	9 j	●			●	
Initiation au fonctionnement d'un système automatisé industriel	6 j	●	●	●	●	
Des objectifs de l'organisation de travail à la rédaction des fiches de poste	2 j	●				●

### INDUSTRIE DU BOIS



Opérateur sur commandes numériques dans l'industrie du bois	11 j	●			●	
Technicien sur commandes numériques dans l'industrie du bois	11 j	●				



Le Réseau des GRETA vous accompagne dans tous vos projets industriels, en formant vos collaborateurs actuels et futurs.

DURÉE	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée

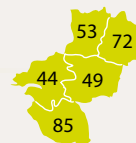
### INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE

	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
CQP Conducteur de ligne en industrie alimentaire	25 j	●	●		●	
CQP Conducteur machine en industrie alimentaire	25 j	●	●		●	
CQP Responsable équipe en industrie alimentaire	25 j	●	●			
CQP Monteur réparateur d'installation de traite 	80 j		●			
CQP Technicien service après-vente en automatisme d'installation de traite 	80 j		●			
ECIA - évaluation des compétences dans l'industrie alimentaire (test et prestation OPCALIM)	1 j	●				
Hygiène - HACCP dans les industries agro-alimentaires	3 j	●		●	●	
Maintenance avancée	15 j	●	●	●	●	●
Management de la qualité	2 j	●				
Méthodologie de recherche de pannes	2 j	●	●	●	●	
Préparation au métier de conducteur de machine	40 j	●			●	
Sécurité dans les industries agro-alimentaires	2 j	●		●		
Sensibilisation à l'hygiène en industrie agro-alimentaire	1 j	●			●	
Transfert des savoirs et savoir-faire (prestation OPCALIM)	1 à 8 j	●				

### INDUSTRIE CHIMIQUE

	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Module chimie - la distillation	2 j	●				
Module chimie - la régulation : cours de base	1 j	●				
Module chimie - la régulation : perfectionnement	1 j	●				
Module chimie - l'absorption	1 j	●				
Module chimie - l'échange de chaleur	1 j	●				
Module chimie - l'écoulement des fluides	1 j	●				
Module chimie - les réactions chimiques, les opérations unitaires	3 j	●				
Module chimie - l'extraction	1 j	●				





## MODULES PROFESSIONNELS

DURÉE	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée

### INDUSTRIE GRAPHIQUE

	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Chaîne graphique en imprimerie	5 j				●	
Conduite d'une machine à commande numérique - initiation	5 j	●			●	
Conduite d'une machine à commande numérique - perfectionnement	3 j	●			●	
Conduite machine offset	48 j				●	
Conduite massicot-massicotier	47 j				●	
Gestion des couleurs	3 h				●	

### MAINTENANCE

	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Électricité industrielle	4 j	●	●	●	●	●
Électronique de puissance et variateur de vitesse	4 j	●		●	●	
Fonctionnement d'un système automatisé industriel	6 j	●	●		●	
Gestion de maintenance - coûts de la maintenance	2 j	●		●		
Gestion de la maintenance assistée par ordinateur	2 j	●				
Gestion de production	3 j		●		●	
La méthode TPM	2 j				●	
Les capteurs	2 j	●	●	●	●	
Maintenance de chariot élévateur	10 j		●			
Méthodologie de dépannage électrique	6 j	●	●	●	●	
Module de maintenance de matériel espaces verts	5 j		●		●	
Programmation sur automate télémechanique	3 j	●				
Régulation industrielle	4 j	●				

	DURÉE	GRETA				
		44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Régulation thermique	2 j		●			
Technicien de maintenance en parc éolien	77 j				●	
Technologie pneumatique	6 j	●	●	●	●	

### PLASTURGIE - COMPOSITES

Chaudronnerie plastique (formage-assemblage-usinage)	10 j	●				●
Conduite sur presse à injecter	5 j	●			●	
Injection : montage, moules et réglages	5 j	●			●	●
Matériaux composites : RTM-Projection simultanée - Infusion	5 j	●				

### SOUDAGE

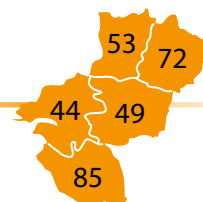
Soudage semi-automatique MAG	2 j	●	●		●	
Soudage sous atmosphère inerte TIG - MIG	3 j	●	●		●	
Soudage sur aciers	23 j	●	●		●	

### TEXTILE - MODE - CUIR

Customisation d'un vêtement	3 j			●	●	
Essayage - retouches d'un vêtement	3 j			●	●	
Impression numérique textile	3 j			●		
Opérateur des métiers de la mode	114 j			●	●	
Moulage d'un modèle sur mannequin	3 j			●		
Mise aux mesures d'une base ou d'un modèle	3 j			●		
Technicien de maintenance en machine à coudre	24 j			●		

Le Réseau des GRETA vous accompagne dans tous vos projets industriels.





Le Réseau des GRETA  
à vos côtés  
face aux nouveaux défis  
et aux exigences accrues  
du secteur du bâtiment  
et des travaux publics.



## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS



### GRETA

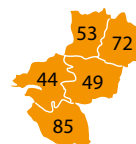
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
CAP Conducteur d'engins de travaux publics : travaux publics et carrières		●			
CAP Constructeur bois				●	
CAP Constructeur de routes	●	●			●
CAP Constructeur en béton armé du bâtiment	●			●	
CAP Constructeur en canalisations des travaux publics	●	●			●
CAP Couvreur				●	
CAP Ébéniste			●	●	
CAP Étancheur du bâtiment et des travaux publics	●				
CAP Installateur sanitaire	●		●		
CAP Installateur thermique	●	●		●	
CAP Maçon	●			●	
CAP Maintenance de bâtiments de collectivités		●		●	





GRETA

	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
CAP Menuisier aluminium-verre		●		●	
CAP Menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement	●	●	●	●	●
CAP Peintre-applicateur de revêtements	●			●	
CAP Plâtrier-plaquiste	●				
CAP Préparation et réalisation d'ouvrages électriques	●	●	●	●	
Titre Professionnel Coffreur bancheur - option : bâtiment	●				
Titre Professionnel Coffreur bancheur - option : génie civil	●				
Titre Professionnel Électricien d'équipement		●			
BAC PRO Électrotechnique, énergie, équipements communicants - habitat tertiaire	●	●	●	●	●
BAC PRO Technicien constructeur bois		●		●	
BAC PRO Technicien d'études du bâtiment Option assistant en architecture		●			●
BAC PRO Technicien d'études du bâtiment Option études et économie	●	●	●	●	●
BAC PRO Technicien menuisier agenceur	●	●		●	
BP Installations et équipements électriques	●				
BP Maçon	●				
BP Menuisier	●				
BP Peinture revêtements	●				
CQP Installateur-mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques		●			
Mention Complémentaire Technicien en réseaux électriques	●				
Titre Professionnel Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet		●			
Titre Professionnel Technicien d'études du bâtiment en étude de prix		●			
BTS Bâtiment	●	●			●
BTS Enveloppe du bâtiment : façades, étanchéité					●
BTS Études et économie de la construction	●				●
BTS Fluides-énergies-domotique option A : génie climatique et fluidique	●	●			●
BTS Fluides-énergies-domotique option B : froid et conditionnement d'air	●				
BTS Géomètre topographe	●				
BTS Systèmes constructifs bois et habitat	●			●	
BTS Travaux publics	●	●			



## MODULES PROFESSIONNELS

DURÉE	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée

### GÉNIE CIVIL

Coffrage et ferrailage des ouvrages d'art en béton armé banchés	20 à 40 j	●				
Coffrage et ferrailage des ouvrages d'art coffrés en traditionnel	20 à 40 j	●				
Pose et liaisonnement d'ouvrages d'art	20 à 40 j	●				
Préparation et montage de l'étaieement des ouvrages d'art	20 à 40 j	●				

### GROS ŒUVRE

Coffrage - traçage	5 j	●				
Finition sur béton	5 j	●				
Implantation théodolite tachéomètre gros œuvre	3 j	●				
Lecture de plans d'exécution gros œuvre	6 j	●				●
Pose et liaisonnement d'éléments préfabriqués	20 à 40 j	●				
Qualification bancheur	40 j	●				

### MAÇONNERIE

Maçonnerie en éco-construction	124 j	●			●	
Maçonnerie - techniques de base	3 j	●	●		●	
Mise en œuvre des principes parasismiques	2 j	●				

### SECOND ŒUVRE

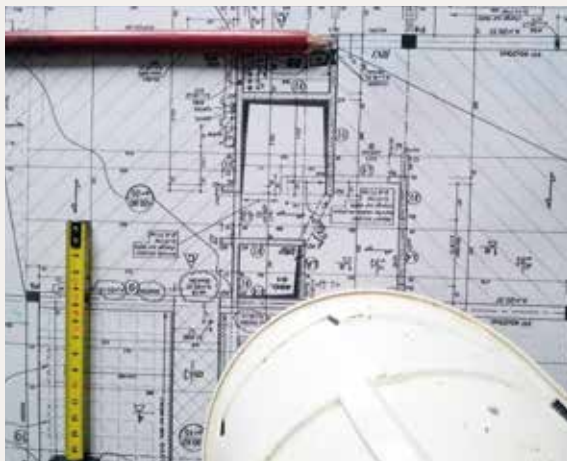
#### Électricité

Bases de la fibre optique	5 j				●	
Électricité bâtiment : techniques de base	6 j	●	●	●	●	●
Linky : intervention hors tension sur comptage moins de 36 kva	9 j				●	
Linky : lois élémentaires	3 à 8 j	●			●	●
Raccordement de la fibre optique	5 j				●	
Régulation automatisme domotique dans l'habitat	3 j	●			●	

#### Peinture - Revêtements

Peinture - revêtements : techniques de base	3 j	●	●		●	
Revêtements de sols collés et soudés à chaud	4 j	●				

Vos projets sont les nôtres. Construisons-les ensemble...



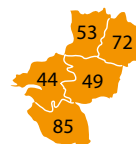
TÉMOIGNAGE

Matthieu : en reconversion

Âgé de 37 ans, Matthieu Lamy travaillait encore il y a peu comme responsable marketing dans le secteur du jouet. Mais d'autres aspirations professionnelles le tentaient. « *Cela me trottait dans la tête depuis longtemps* » confie-t-il. En 2014 il a suivi une formation de « plombier-électricien » au GRETA, pour préparer deux certifications en parallèle, installateur thermique et électricien. Un vrai choix de vie, pour lequel il s'est donné cinq ans :

« *Au-delà du CAP, je souhaite continuer vers un BTS électrotechnique. Mon projet est de me former au maximum jusqu'à mes 40 ans pour ensuite créer ou reprendre une entreprise en électricité. Ce sont des métiers qui évoluent beaucoup et qui avaient une image assez sombre. Désormais, les gens sont de plus en plus formés et il y a eu des progrès sur le sérieux des entreprises. Il y a aussi de plus en plus de technicité. L'électricité et le chauffage impliquent des connaissances de plus en plus poussées* ».

Aujourd'hui Matthieu est en contrat de professionnalisation. Employé par une entreprise du Maine-et-Loire, il poursuit son cursus avec le GRETA et prépare un Baccalauréat Professionnel de Technicien en Installation des Systèmes Énergétiques et Climatiques (TISEC).



DURÉE	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée

## Sanitaire - Chauffage - Climatisation

Maintenance courante plomberie : techniques de base	4 j	●	●	●	●
Maintenance de chaudière à gaz	2 j		●	●	●
Régulation thermique	2 j		●	●	●

## Plâtre - Plaques de plâtre

Montage et pose de plaques de plâtre, cloisons, plafonds : techniques de base	5 j	●	●	●	
---	-----	---	---	---	--

## TRAVAUX PUBLICS

Implantation théodolite lecture de plans travaux publics	5 j	●	●		
Monteur réseaux électriques	61 j	●			
Pavage / dallage	5 j	●	●		●
Petits matériels de chantier et terrassements	5 j	●	●		
Pose de bordures et caniveaux	5 j	●	●		●

## MANAGEMENT - ENCADREMENT

Animation d'équipe	3 j	●	●		●
Chef d'équipe gros œuvre	27 j	●			
Chef d'équipe travaux publics	27 j	●			



DURÉE	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée

### PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE - ÉCO CONSTRUCTION ÉNERGIES RENOUVELABLES - DÉVELOPPEMENT DURABLE

Équipements thermiques performants <b>NOUVEAU</b>	2 j			●	
Étanchéité à l'air	3 j	●	●	●	●
Gestion des déchets sur les chantiers	1 j		●	●	●
Initiation à la construction en brique à joints minces	1 j	●		●	●
Initiation à la maçonnerie en brique de terre crue	1 j	●			●
Initiation aux enduits à l'argile	1 j	●		●	●
Mise en œuvre du chanvre (mur et enduit)	2 j	●		●	●
Mise en œuvre du chanvre (sol et toiture)	2 j	●		●	
Performance acoustique dans les bâtiments <b>NOUVEAU</b>	3 j				●
Traitement des ponts thermiques <b>NOUVEAU</b>	2 j	●	●	●	●

### BÂTIMENT ET NUMÉRIQUE

Outils numériques au service de la mise en œuvre sur les chantiers <b>NOUVEAU</b>	3 j	●			
Utilisation de la maquette numérique BIM pour l'exécution des chantiers <b>NOUVEAU</b>	3 j	●			

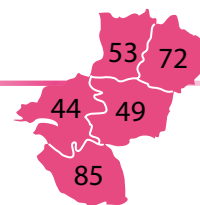
### PRÉVENTION SÉCURITÉ

Montage et démontage des échafaudages fixes : travail en hauteur R408	2 j	●	●	●	
Utilisation en sécurité de l'outillage électroportatif <b>NOUVEAU</b>	1 j	●			

Retrouvez toutes nos formations en prévention, sécurité, habilitation électrique et incendie en pages 30 et 31.



*réactivité expertise*  
*individualisation sur mesure*  
*formation courte*  
*alternance performance*




Le Réseau des GRETA forme vos salariés aux évolutions réglementaires et économiques, pour assurer un meilleur pilotage de votre entreprise.



## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS



GRETA

	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Assistant de comptabilité et d'administration	●	●	●	●	●
BAC PRO Gestion - administration		●		●	●
Diplôme de comptabilité et de gestion 					●
BTS Assistant de gestion de PME-PMI à référentiel commun européen	●	●			
BTS Assurance				●	
BTS Comptabilité et gestion	●	●		●	●
Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion	●				●
Titre Professionnel Comptable gestionnaire	●				
Titre Professionnel Gestionnaire de paie	●				●
Titre Professionnel Gestionnaire de petite et moyenne structure					●



### DISPOSITIF DE FORMATION INDIVIDUALISÉE

- Un accueil individualisé tout au long de l'année
- Un parcours de formation adapté au projet de chacun
- Une formation qualifiante ou diplômante
- Des modalités de travail qui facilitent les apprentissages et développent l'autonomie
- Un accompagnement personnalisé tout au long de la formation

## MODULES PROFESSIONNELS

GRETA

DURÉE

44 - Loire-Atlantique

49 - Anjou

49 - Choletais

53 - 72 - Maine

85 - Vendée

### COMPTABILITÉ

	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Assistant comptable : formation en entreprise d'entraînement pédagogique	50 j		●	●		
Calcul et déclaration de la TVA	4 j	●	●	●	●	●
Comptabilité des associations <small>NOUVEAU</small>	6 j	●	●			
Déclarations fiscales et sociales	2 j	●	●	●	●	
Enregistrement des opérations de trésorerie	3 j	●	●	●	●	●
Gestion de la paie	3 j	●	●	●	●	●
Gestion de la paie complexe	4 j	●	●		●	●
Gestion des comptabilités clients et fournisseurs	4 j	●	●	●	●	●
Gestion des risques et des impayés <small>NOUVEAU</small>	2 j		●			
La comptabilité informatisée - Ciel Compta et EBP et Sage	5 j	●	●	●	●	●
Les comptes de tiers <small>NOUVEAU</small>	2 j		●	●		●
Maîtrise des techniques comptables de base	3 j	●	●	●	●	●

### GESTION

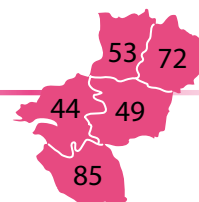
	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Analyse du bilan et du compte de résultat	4 j	●	●	●	●	●
Élaboration budgétaire	2 j	●	●	●	●	●
Notions de droit du travail <small>NOUVEAU</small>	3 j	●				●
Gestion commerciale informatisée - Ciel gestion commerciale et/ou EBP	5 j		●	●	●	●
Gestion de la paie informatisée - Ciel paye - EBP et Sage	4 j	●	●	●	●	●
Gestion de stocks informatisée	5 j		●	●	●	●
Gestion financière	4 j	●	●	●	●	●
Préparation des travaux de fin d'exercice	10 j	●	●	●	●	●



#### ENTREPRISE D'ENTRAÎNEMENT PÉDAGOGIQUE (EEP)

En Maine-et-Loire, l'**Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP)** est un outil de formation et d'entraînement pour les métiers d'assistant(e) comptable. C'est une entreprise, créée dans un but pédagogique, qui reproduit grandeur nature toutes les fonctions tertiaires d'une entreprise sans les activités de production.

Les stagiaires accueillis sont considérés comme des salariés d'entreprises placés dans une situation de travail concrète.



Avec le Réseau des GRETA, préparez vos salariés aux certifications bureautiques B2i et TOSA, formations éligibles au CPF et à la période de professionnalisation.

## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS



### GRETA

	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
BEP Métiers des services administratifs		●			●
Assistant d'administration commerciale et de communication	●	●	●	●	●
Assistant de comptabilité et d'administration	●	●	●	●	●
BAC PRO Accueil - relation clients et usagers				●	
BAC PRO Gestion - administration		●		●	●
Titre Professionnel Secrétaire assistant(e) médico-social(e)	●				●
BTS Assistant de gestion de PME-PMI à référentiel commun européen	●	●			●
BTS Services informatiques aux organisations	●	●		●	●
Titre Professionnel Gestionnaire de petite ou moyenne structure <small>NOUVEAU</small>					●
Brevet informatique et internet pour adultes (B2i adultes)	●	●	●	●	●
TOSA : certification bureautique Word / Excel / PowerPoint / Outlook <small>NOUVEAU</small>	●	●	●	●	●

## MODULES PROFESSIONNELS

### SECRÉTARIAT

### DURÉE

	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Accueil physique et téléphonique de qualité	2 j	●	●	●	●	●
Modes de classement et d'archivage	2 j	●	●	●	●	●
Préparation aux concours administratifs	16 j	●	●	●	●	●
Prise de notes et restitution de l'information	3 j	●	●	●	●	●
Rédaction d'écrits professionnels (note de service, compte-rendu, synthèse) <small>NOUVEAU</small>	3 j	●	●	●	●	●
Secrétaire assistant(e) : formation en entreprise d'entraînement pédagogique	50 j		●	●		●
Secrétaire d'accueil : formation en entreprise d'entraînement pédagogique	50 j		●	●		●
Tâches courantes d'un(e) technicien(ne) du secrétariat	2 j			●	●	●



DURÉE

44 - Loire-Atlantique

49 - Anjou

49 - Choletais




53 - 72 - Maine

85 - Vendée

## BUREAUTIQUE

Analyse, traitement de base de données - Access	4 j	●	●		●	●
Conception de présentations animées et sonorisées - PowerPoint - Impress	3 j	●	●	●	●	●
Concevoir des affiches, bulletins, prospectus - Publisher	2 j	●	●	●	●	●
Découverte d'Internet	1 j	●	●	●	●	●
Gestion du fonctionnement courant d'un poste informatique	1 j	●	●		●	●
Gestion d'un agenda électronique et d'une messagerie - Outlook - Thunderbird	1 j	●	●	●	●	●
Maîtrise des fonctionnalités d'un tableur - Excel - Calc	5 j	●	●	●	●	●
Rédaction de courrier ou courriel professionnel en anglais	2 j		●	●	●	●
Rédaction et mise en forme de document professionnel - Word - Writer	5 j	●	●	●	●	●
Utilisation optimisée de son poste de travail - Windows 	1,5 j	●	●	●	●	●

## MULTIMÉDIA

Adobe after effects initiation	6 j					●
Adobe after effects perfectionnement	6 j					●
Analyse, diffusion et traitement de l'information écrite 	2 j	●				
Choix d'un système d'exploitation Linux - Windows	1 j				●	●
Compétence numérique : créer des supports efficaces de communication avec les outils numériques adaptés	3 j					●
Création de documents avec un logiciel de création graphique vectoriel - Illustrator	2 j					●
Création d'un blog pour communiquer sur vos activités	2 j	●	●		●	
Création d'une animation et d'interaction des pages WEB - Adobe Flash	2 j	●			●	●
Création et maintenance de site - Dreamweaver	2 j		●		●	●
Design de communication 	4 j					●
Classement, retouches et impression de vos photographies - Photoshop ou Gimp	3 j	●	●	●		●
Internet : création de pages WEB - approfondissement	3 j	●	●		●	
Linux - perfectionnement	3 h					●
Mind Mapping : augmenter son efficacité individuelle avec l'usage d'outils logiciels 	1 j	●				
Mise en page et publication numérique - Indesign	2 j		●			●
Pratique du montage avec Avid Media Composer	6 j					●
Traitement et retouche de photos - Photoshop	4 j			●		●
Usage professionnel de la tablette numérique	2 j					●
Usage professionnel des réseaux sociaux numériques	2 j	●				
Visualisation, impression et annotation des documents pdf - Adobe Acrobat	1 j	●				

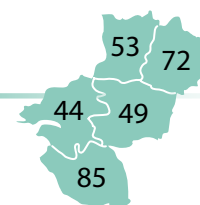
## DES CERTIFICATIONS NATIONALES POUR VALIDER LES COMPÉTENCES INFORMATIQUES :



Le brevet informatique et internet pour adultes (B2i) valide les compétences dans le domaine des technologies de l'information et de la communication.



TOSA, standard d'évaluation des compétences informatiques professionnelles sur les logiciels classiques du pack office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook), est demandé et reconnu par les professionnels.



Des formations adaptées à la réalité des besoins croissants de la population et à l'évolution permanente des métiers du sanitaire et social.

## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS








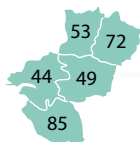
GRETA

	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
BEP Auxiliaire en prothèse dentaire				●	
CAP Assistant(e) technique en milieu familial et collectif				●	
CAP Petite enfance	●	●		●	●
Diplôme d'État d'aide médico-psychologique		●			
Diplôme d'État d'aide-soignant		●			
Mention Complémentaire Aide à domicile	●				●
Titre Professionnel Assistant(e) de vie aux familles			●		
BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne option A à domicile				●	
BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne option B en structure				●	
BAC PRO Hygiène, propreté, stérilisation		●		●	
BAC PRO Prothèse dentaire				●	
BP Préparateur en pharmacie					●
Titre Professionnel Secrétaire assistant(e) médico-social(e)	●				●
BTS Économie sociale familiale					●
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social		●			
Diplôme d'État Conseiller en économie sociale et familiale					●

## MODULES PROFESSIONNELS

GRETA

	DURÉE	GRETA				
		44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
<b>PRÉPARATION AUX CONCOURS</b>						
Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	2 à 5 j	●	●	●	●	●
Éducateur de jeunes enfants/Assistant de service social/Éducateur spécialisé/Moniteur Éducateur	5 à 40 j	●		●	●	●
Préparation aux concours d'entrée aux écoles d'aides-soignants	5 à 40 j	●	●	●	●	●
Préparation aux concours d'entrée en école d'auxiliaire de puériculture	5 à 40 j	●	●	●	●	●
Préparation aux concours d'entrée en institut de soins infirmiers	5 à 40 j	●	●	●	●	●
<b>APPUI AUX STRUCTURES</b>						
Accompagnement de fin de vie	4 j	●		●	●	●
Accompagnement VAE DEAS (Diplôme d'État d'aide-soignant)	3 à 4 j	●	●	●	●	●
Amélioration du service en salle 	2 j	●		●		
Analyse de pratiques 	1 à 2 j	●	●		●	●
Appropriation collective de la démarche qualité au sein d'un établissement 	2 j	●				
Bienveillance - relation d'aide	2 à 3 j	●		●	●	●
Communication dans une équipe de travail (transmissions ciblées)	3 j	●		●	●	●
Élaboration du projet d'établissement	3 à 4 j	●				
Méthode RABC (normes en blanchisserie)	2 j	●			●	
Mise en œuvre d'un comité de pilotage	2 j	●				
Préparations culinaires adaptées	2 j	●		●	●	
Projet personnalisé	3 j	●				
Relation à la personne atteinte de pathologies dégénératives (ALZHEIMER, PARKINSON,...)	3 j	●		●	●	●
Qualification maîtresse de maison en établissement médico-social	29 j				●	
Qualification surveillant de nuit en établissement médico-social	29 j				●	
Sensibilisation aux troubles émotionnels 	2 j		●			
Techniques d'entretien des locaux en collectivité	3 j	●		●	●	●
Travail de nuit 	1 à 2 j	●			●	
Vie affective des personnes âgées	2 j	●				



	DURÉE	GRETA				
		44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
<b>PRÉVENTION ET ERGONOMIE</b>						
Les gestes de première urgence	2 j	●		●	●	●
Certificat de Prévention Secours Intervenant à domicile - CPS ID	3 j	●	●	●	●	●
Manutention de malades - aide à la mobilité	2 j	●		●	●	●
Prévention des risques liés à l'activité physique (prap secteur sanitaire et social)	3 j	●			●	●
<b>PETITE ENFANCE</b>						
Accueil de l'enfant	3 à 5 j	●				●
Accompagnement à la séparation	3 j	●			●	
Communication et relation avec l'enfant et sa famille	3 j				●	
Le travail d'assistant maternel en maison d'assistant maternel	2 j				●	
Prise en charge de l'enfant en situation de handicap	3 j	●				●
Techniques d'éveil	3 j	●			●	●
<b>SERVICES À LA PERSONNE</b>						
Aide à la toilette et aux soins d'hygiène	4 j	●			●	●
Entretien du linge	2 j	●		●	●	●
Entretien du cadre de vie	1 à 3 j	●		●	●	●
Gestion du stress et relaxation	2 j	●		●	●	

## L'adaptation de la société au vieillissement

Le projet de loi tend à anticiper les conséquences du vieillissement de la population sur la vie sociale et les politiques publiques.

Il repose sur 3 piliers :

- **Anticiper pour prévenir la perte d'autonomie**

La priorité est donnée au maintien à domicile quand il est souhaité par la personne. Pour cela, des financements seront mobilisés pour mettre en place des actions collectives de prévention et pour favoriser l'utilisation d'aides techniques, qui constituent un facteur clé de prévention.

- **Adapter les politiques publiques au vieillissement**

Intégration des problématiques du vieillissement dans les programmes locaux d'habitat et dans les plans de déplacements urbains, l'effort d'adaptation des logements privés sera porté par l'Agence Nationale de l'Habitat.

- **Améliorer la prise en charge des personnes en perte d'autonomie**

Protection des droits et liberté des personnes âgées, réforme de l'allocation personnalisée, soutien des aidants familiaux.







Engagé dans la valorisation des compétences des travailleurs en situation de handicap, le Réseau des GRETA construit, au côté des structures protégées, des parcours adaptés : intégration en formation ordinaire de droit commun, modules spécifiques...

GRETA	
DURÉE	
	44 - Loire-Atlantique
	49 - Anjou
	49 - Choletais
	53 - 72 - Maine
	85 - Vendée

## HANDICAP

Accueil physique et téléphonique de qualité 	3 j	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Adaptation des gestes professionnels au poste de travail en EA/ESAT	2 j	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Couture	3 à 5 j	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Redynamisation des fonctions cognitives 	8 à 14 j	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Notre offre est accessible sur le site Handeco - [www.handeco.org](http://www.handeco.org)



## TÉMOIGNAGE

Yannick HELARY *Directeur*

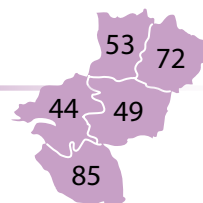
Depuis plus de 10 ans, l'association fait confiance au GRETA pour la mise en place de formations personnalisées.

Ainsi, au moment du transfert de notre activité vers un nouvel établissement, l'équipe de formateurs du GRETA nous a aidés à établir les nouveaux projets de service : ouverture d'une unité spécialisée pour l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer, mise en place d'un accueil de jour.

Depuis, nous avons pu renforcer le projet associatif en développant des formations sur mesure interservices, notamment dans le cadre de la « bienveillance », pour un meilleur accompagnement des personnes âgées.

Enfin, nous sommes satisfaits des formations techniques interentreprises que nous sollicitons régulièrement : les formations hygiène en cuisine (HACCP) ou en lingerie (RABC).





Maîtriser les risques professionnels, la démarche prévention indispensable pour les entreprises.

## DIPLOMES ET CERTIFICATIONS



GRETA

	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Agent prévention en événementiel	●				
CAP Agent de sécurité	●				
CAP Gardien d'immeubles				●	
CAP Maintenance et hygiène des locaux		●			
CQP Agent de prévention et de sécurité	●				
Titre Professionnel Agent de sûreté et de sécurité privée	●				
BAC PRO Sécurité-prévention 				●	
Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité CACES® - catégorie 1-2-3-5 (R389)	●			●	
Sauveteur Secouriste du Travail (MAC SST)	●	●	●	●	●
Sauveteur Secouriste du Travail (formation initiale)	●	●	●	●	●

## MODULES PROFESSIONNELS



GRETA

DURÉE

44 - Loire-Atlantique

49 - Anjou

49 - Choletais

53 - 72 - Maine

85 - Vendée

### HABILITATIONS ÉLECTRIQUES

Habilitation électrique B0 H0 H0V chargé de chantier	2 j	●	●	●	●	●
Habilitation électrique B0 H0 H0V exécutant	1 j	●	●	●	●	●
Habilitation électrique B1 B1V exécutant travaux électriques hors tension	3 j	●	●	●	●	●
Habilitation électrique B2 B2V chargé de travaux hors tension en basse tension	3 j	●	●	●	●	●
Habilitation électrique BC chargé de consignation, basse tension	3 j	●	●	●	●	●
Habilitation électrique BE chargé de manœuvre en BT	3 j	●	●	●	●	●
Habilitation électrique BP chargé d'intervention chaîne photovoltaïque	2 j		●			
Habilitation électrique BR chargé d'intervention BT générale	3 j	●	●	●	●	●
Habilitation électrique BS chargé d'intervention élémentaire BT	2 j	●	●	●	●	●
Recyclage habilitation électrique B0 H0 H0V	1 j	●	●	●	●	●
Recyclage habilitation électrique B1 B2 BR BC BS BE	1,5 à 2 j	●	●	●	●	●

### PRÉVENTION

Certificat de Prévention Secours Intervenant à domicile - CPS ID	3 j	●	●	●	●	●
Document unique - prévention des risques professionnels	1 j				●	
Environnement : sensibilisation au développement durable	1 j			●		
Formation CHSCT	2 j	●		●		●
Formation acteurs EvRP	3 j	●	●	●	●	●
Formation de formateurs - Sauveteur Secouriste du Travail - formation initiale	8 j					●
Formation de formateurs - Sauveteur Secouriste du Travail - MAC	3 j					●
Gestes et postures manual handling GWO	0,5 j					●
Ponts roulants (en intra uniquement)	1 j					●
Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP/ IBC/ Industrie/ BTP/ Commerce)	3 j	●	●			●
Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP secteur sanitaire et social)	3 j	●	●			●
Prévention des risques psycho-sociaux	2 j	●		●		●
Principes parasismiques en maçonnerie	2 j	●				
Protection des personnes : les régimes de neutre	3 j	●	●	●		
Travail en hauteur : module basic GWO	2 j					●
Travail en hauteur : module initial GWO	5 j					●
Travail en hauteur : recyclage GWO	1 j					●
SST first aid GWO	2 j					●

### INCENDIE

Éclairage de sécurité - alarme d'incendie	3 j	●				
Équipement de protection individuelle	1 j	●				
Équipier de 1ère intervention	1 j	●	●			●
Équipier de sécurité en milieu sanitaire	4 h	●				
Incendie fire awareness GWO	1 j					●
Manipulation des extincteurs	1 j	●	●			●
Sécurité - incendie	2 j	●	●			
SSIAP 1 - Agent de service sécurité incendie et assistance aux personnes	11 j	●				
SSIAP 1 - Mise à niveau	1 j	●				
SSIAP 1 - Recyclage	2 j	●				
SSIAP 2 - Chef d'équipe de service sécurité incendie et d'assistance à personnes	10 j	●				

# COMMERCE



Prospection, fidélisation, négociation et satisfaction client : le GRETA accompagne vos salariés pour établir des relations clients durables et efficaces.

## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS



	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
CAP Métier du pressing	●				
Assistant d'administration commerciale et de communication	●	●	●	●	●
BAC PRO Accueil - relation clients et usagers				●	
BAC PRO Gestion-administration		●		●	●
BAC PRO Photographie					●
BP Préparateur en pharmacie					●
Titre Professionnel Commercial <small>NOUVEAU</small>					●
Mention Complémentaire Assistance, conseil, vente à distance	●				
BTS Assurance				●	
BTS Commerce international à référentiel commun européen			●		
BTS Négociation et relation client					●
BTS Professions immobilières	●				
Titre Professionnel Négociateur technico-commercial <small>NOUVEAU</small>					●
BTS Technico-commercial <small>NOUVEAU</small>	●				

## MODULES PROFESSIONNELS

COMMERCE	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Assistant(e) commercial(e) : formation en entreprise d'entraînement pédagogique	50 j		●	●		
Gestion commerciale informatisée - Ciel gestion commerciale et/ou EBP	5 j		●	●	●	●
Participation à la commercialisation des produits	2 j			●	●	
Studio photo	3 h					●
Techniques de vente et négociation commerciale	4 j			●		●
Techniques et prospection téléphonique	2 j			●		●
Valorisation de l'aménagement commercial d'un point de vente	3 j			●		●
Vendeur spécialisé en produits bio	59 j			●		
COMMUNICATION - MANAGEMENT						
Animation et encadrement d'une équipe	6 j		●	●		●
Communication interpersonnelle	2 j			●		●
Confiance en soi et estime de soi dans un contexte professionnel	2 j		●	●	●	
Gestion, animation et évaluation d'un projet	3 j	●				●
Gestion du stress	2 j		●	●		●



# LANGUES



Les formations en langues du GRETA sont à vocation professionnelle : elles s'adaptent aux besoins de votre entreprise ainsi qu'aux projets individuels des salariés.

## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS



	DURÉE	GRETA				
		44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
<b>Diplôme de Compétence en Langue (DCL) <small>NOUVEAU</small></b>						
Préparation	2 j	●	●			
Passation	2h30	●	●			●
<b>TOEIC (Tests of English for International Communication) <small>NOUVEAU</small></b>						
Préparation	3 j	●	●	●	●	●
Passation	2h30	●	●		●	●

+ d'infos sur [www.education.gouv.fr/dcl](http://www.education.gouv.fr/dcl)

## MODULES PROFESSIONNELS

COMMUNIQUER DANS UN CONTEXTE PROFESSIONNEL ANGLOPHONE	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Anglais technique par secteur professionnel	3 j	●		●	●	
Communication efficace en anglais par téléphone	2 j	●		●	●	●
Conduite d'une réunion en anglais	2 j	●		●	●	●
Préparation et présentation d'un PowerPoint en anglais	2 j			●	●	●
Prise de parole en public - argumentation en anglais	2 j	●		●	●	●
Rédaction de courrier ou courriel professionnel en anglais	2 j	●	●	●	●	●
Techniques de recherche d'emploi en anglais - job search techniques	2 j	●	●	●	●	●

## PERFECTIONNER OU RÉACTIVER SES COMPÉTENCES EN LANGUES

Anglais découverte - niveau A1	3 j	●	●	●	●	●
Anglais de la vie courante - niveau A2	3 j	●	●	●	●	●
Anglais opérationnel - niveau B1	3 j	●		●	●	●
Être à l'aise en anglais - niveau B2	5 j	●		●	●	●
Anglais en autonomie - niveau C1	3 j	●	●	●		●
Anglais courant - niveau C2	5 j	●		●		●
Français Langue Étrangère (FLE)	5 j	●	●		●	
Formation chinois <small>NOUVEAU</small>	3 j					●



Le Réseau des GRETA intervient sur les secteurs de la manutention, de l'entreposage, du conditionnement et de l'organisation des transports.



## TÉMOIGNAGE

Mélanie, 33 ans – Salariée

Titulaire d'un BEP en restauration, Mélanie R. a souhaité depuis plusieurs années réorienter son projet professionnel vers le secteur de la logistique.

Aujourd'hui, elle a la volonté d'évoluer dans son activité professionnelle pour exercer des fonctions liées au management et à l'organisation du travail.

Pour atteindre cet objectif, elle est accompagnée par l'entreprise et le GRETA dans un processus de formation préparant à l'obtention du Bac Pro Logistique.

Cette formation se déroule dans le cadre d'un CIF - Congé Individuel de Formation.

« Entrée dans le monde de la logistique il y a 9 ans, j'ai commencé par préparer les commandes clients, la réception des colis et petit à petit, je suis devenue polyvalente. J'ai appris sur le terrain.

Je souhaite évoluer dans ce milieu, vers des postes de

gestion et de management, mais sans diplôme c'est devenu difficile. Le GRETA et mon entreprise m'ont accompagnée dans ma demande de financement FONGECIF qui a été acceptée. Le GRETA propose une formation Bac Pro Logistique, proche de chez moi et adaptée à mon projet professionnel.

Cette formation est très complète car évidemment il y a des matières générales. Il faut se remettre aux maths et au français. C'est du travail personnel. Dans les cours de logistique, on apprend vraiment tout ce qui est inscrit dans le référentiel du diplôme : planning de réception, protocole de sécurité...

Des tâches sur lesquelles je ne m'étais jamais penchée dans mon entreprise car du ressort de mon responsable. Les stages vont aussi beaucoup m'apporter, notamment des contacts et d'autres visions du métier.

Enfin, le diplôme se passe en contrôle continu, c'est appréciable et moins stressant qu'un seul examen final en juin ! »

## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS



GRETA

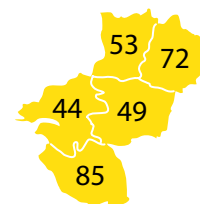
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
CAP Opérateur logistique		●			
CAP Conducteur routier de marchandises	●				●
Titre Professionnel Agent magasinier	●			●	
Titre Professionnel Préparateur de commandes en entrepôt	●			●	
BAC PRO Logistique	●			●	
BTS Transport et prestations logistiques	●				
Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité CACES® - catégorie 1-2-3-5 (R389)				●	

## MODULES PROFESSIONNELS

DURÉE

	DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
E-Commerce : performance commerciale et logistique	3 j			●		
Accidentologie routière (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Conduite apaisée (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Conduite rationnelle (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Contrôle des colis-produits	3 j	●			●	
Distance d'arrêt (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Expédition des colis-produits	5 j	●			●	
Expédition de marchandises	10 j	●				
Gestion de stocks informatisée	5 j	●	●	●	●	●
La vitesse (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Le regard en conduite (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Optimisation de la gestion d'un magasin - stocks et flux	5 j				●	●
Parasites au volant (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Participation aux inventaires	4 j	●				
Perte d'adhérence (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Ponts roulants	1 j					
Réalisation d'inventaires	2 j	●	●			
Réception des colis-produits	3 j	●			●	
Réglementation routière (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Stockage des colis-produits	5 j	●				
Sécurité active/sécurité passive (simulateur et/ou pratique)	1 j					●
Suivi et contrôle des stocks	4 j	●	●			
Télépilote professionnel de drone civil	10 j			●		

# HÔTELLERIE - RESTAURATION - TOURISME



L'offre de formation des GRETA est au service du secteur de l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme, secteur économique clé des Pays de la Loire, 5ème région la plus visitée de France.



## DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS



	GRETA				
	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
CAP Agent polyvalent de restauration	●	●	●	●	
CAP Cuisine	●	●	●	●	●
CAP Pâtissier <small>NOUVEAU</small>				●	●
CAP Restaurant		●		●	●
CAP Services hôteliers				●	●
Mention Complémentaire Sommellerie <small>NOUVEAU</small>	●				
BP Cuisinier					●
Titre Professionnel Conseiller en séjours et voyages <small>NOUVEAU</small>	●				
BTS Tourisme	●				

Le Réseau des GRETA renforce son ancrage territorial grâce à sa relation partenariale avec le FAFIH et son enregistrement auprès de la DRAAF.



## MODULES PROFESSIONNELS



GRETA

	DURÉE	GRETA				
		44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
Anglais technique du tourisme	3 j	●	●	●	●	●
Connaissance du vin	1 j	●		●	●	
Cours de cuisine	1 j	●	●	●	●	●
Cours de pâtisserie	1 j	●	●	●	●	●
Cuisson sous vide	2 j			●		
Cuissons longues basse température	2 j			●		●
Document unique - prévention des risques professionnels	1 j	●	●	●		●
Dressage de l'assiette	1 j	●	●	●	●	●
Guide des bonnes pratiques d'hygiène et qualité alimentaire en restauration	2 j	●	●	●	●	●
Hygiène - HACCP dans les industries agro-alimentaires	3 j	●		●	●	
Mise en place d'un buffet	2 j	●	●	●		●
Perfectionnement à la maîtrise des règles d'hygiène et de qualité alimentaire	1 j	●			●	●
Permis de former - formation de tuteurs	2 j	●	●		●	●
Recettes traditionnelles revisitées	2 j			●		●
Repas en texture modifiée	2 j	●				●
Service en restaurant	1 j	●		●	●	●
Techniques de productions culinaires	17 j		●			●



### TÉMOIGNAGE

Isabelle. F, *stagiaire CAP Pâtissier (52 ans)*

*Avec toujours l'envie de vivre un jour à la campagne, j'ai profité d'un licenciement économique pour changer de vie. Aidée d'un conseiller Pôle Emploi, après un bilan de compétences, à 45 ans, j'ai fait une formation et j'ai obtenu un CAP Cuisine, dans l'idée, dans un premier temps, d'ouvrir une maison d'hôte et sa table.*

*Après quelques CDD dans différents établissements, aussi bien en restaurant traditionnel qu'en collectivité, j'ai mis le doigt sur mes lacunes en pâtisserie, alors que c'est un domaine qui me passionne.*

*Le GRETA m'a proposé une formation d'un an, validée par un CAP Pâtissier, en Contrôle en Cours de Formation (CCF). À 52 ans, je suis retournée au lycée, avec des élèves de 15 à 18 ans, pour suivre avec eux des cours pratiques en laboratoire, mais*

*aussi théoriques : technologie de la pâtisserie, et même arts appliqués. Cette formation, très enrichissante, m'a pleinement satisfaite.*

*Avec 5 demi-journées par semaine, réparties entre première et deuxième année du CAP, j'ai pu progresser rapidement. Les professeurs, très compétents, ont su m'intégrer, toujours disponibles, à l'écoute, insistant sur mes points faibles pour m'aider à développer mes compétences.*

*Aujourd'hui, j'occupe un poste de cuisinière au sein d'une équipe de 4 personnes, dans un établissement qui reçoit des jeunes handicapés. Je suis maintenant très à l'aise pour réaliser plusieurs fois par semaine des pâtisseries « maison », dont ils sont très friands.*



# S2CP : SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES



Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe



Respecter les règles de sécurité



S2CP : le Réseau des GRETA est habilité pour les prestations d'évaluation et de formation.

Utiliser les règles de base de calcul



Apprendre à apprendre tout au long de la vie



Utiliser les techniques usuelles de la communication numérique



**Clé, certification du socle de connaissances et de compétences professionnelles, est éligible au CPF :**

- Permettant aux salariés d'accéder à une certification sur les 7 domaines du socle
- Adaptée aux spécificités du secteur d'activité professionnelle de chaque entreprise
- Favorisant une stratégie RH gagnante-gagnante : le salarié et l'entreprise tirent conjointement profit des effets de la formation

GRETA

DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
-------	-----------------------	------------	----------------	-----------------	-------------

## ÉVALUATION

Évaluation préalable des acquis **NOUVEAU**

1 j

Évaluation finale **NOUVEAU**

1 j

## COMMUNIQUER EN FRANÇAIS

Écouter et comprendre **NOUVEAU**

3 j

S'exprimer à l'oral **NOUVEAU**

4 j

Lire **NOUVEAU**

3 j

Écrire **NOUVEAU**

5 j

Décrire et formuler **NOUVEAU**

4 j

## UTILISER LES RÈGLES DE BASE DE CALCUL ET DU RAISONNEMENT MATHÉMATIQUE

Se préparer dans l'univers des nombres **NOUVEAU**

3 j

Résoudre un problème mettant en jeu une ou plusieurs opérations **NOUVEAU**

3 j

Lire et calculer les unités de mesures, de temps et de quantité **NOUVEAU**

4 j

Se repérer dans l'espace **NOUVEAU**

2 j

Restituer oralement un raisonnement mathématique **NOUVEAU**

1 j

## UTILISER LES TECHNIQUES USUELLES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION NUMÉRIQUE

Connaître son environnement et les fonctions de base pour utiliser un ordinateur **NOUVEAU**

3 j

Saisir et mettre en forme du texte - Gérer des documents **NOUVEAU**

2 j

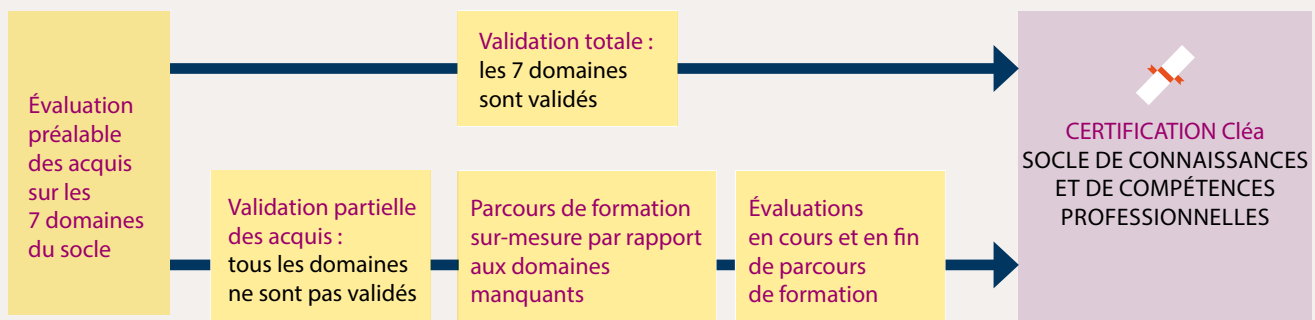
Se repérer dans l'environnement internet et effectuer une recherche sur le web **NOUVEAU**

2 j

Utiliser la fonction de messagerie **NOUVEAU**

3 j

## Notre démarche



### Pour l'entreprise

Évaluer la maîtrise des connaissances et compétences indispensables aux salariés en vue de les présenter à la certification Cléa et leur permettre de :

- Développer leur polyvalence et leur polycompétence
- S'adapter aux évolutions techniques et réglementaires
- Favoriser leur mobilité interne
- ...

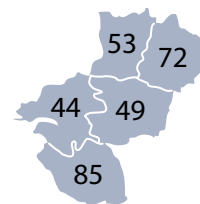
### Pour le salarié

Vérifier et faire certifier sa maîtrise des connaissances et compétences indispensables dans son métier pour :

- Gagner en autonomie et en efficacité
- Être en capacité de transférer ses compétences sur d'autres missions
- Évoluer professionnellement
- ...

	DURÉE	GRETA				
		44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
<b>TRAVAILLER DANS LE CADRE DE RÈGLES DÉFINIES D'UN TRAVAIL EN ÉQUIPE</b>						
Respecter les règles de vie collective	2 j	●	●	●	●	●
Travailler en équipe	3 j	●	●	●	●	●
Contribuer dans un groupe	2 j	●	●	●	●	●
Communiquer	2 j	●	●	●	●	●
<b>TRAVAILLER EN AUTONOMIE ET RÉALISER UN OBJECTIF INDIVIDUEL</b>						
Comprendre son environnement de travail	2 j	●	●	●	●	●
Réaliser des objectifs individuels dans le cadre d'une action simple ou d'un projet	3 j	●	●	●	●	●
Prendre des initiatives et être force de proposition	2 j	●	●	●	●	●
<b>APPRENDRE À APPRENDRE TOUT AU LONG DE LA VIE</b>						
Accumuler de l'expérience et en tirer les leçons appropriées	6 j	●	●	●	●	●
Entretenir sa curiosité et sa motivation pour apprendre dans le champ professionnel	2 j	●	●	●	●	●
Optimiser les conditions d'apprentissage (de la théorie à la pratique professionnelle)	2 j	●	●	●	●	●
<b>MAÎTRISER LES GESTES ET POSTURES, ET RESPECTER DES RÈGLES D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENTALES ÉLÉMENTAIRES</b>						
Respecter un règlement sécurité, hygiène, environnement, une procédure qualité	2 j	●	●	●	●	●
Avoir les bons gestes et réflexes afin d'éviter les risques	1 j	●	●	●	●	●
Être capable d'appliquer les gestes de premier secours	3 j	●	●	●	●	●
Contribuer à la préservation de l'environnement et aux économies d'énergie	2 j	●	●	●	●	●

Valoriser le potentiel humain de l'entreprise.  
Le Réseau des GRETA apporte son expertise à l'optimisation de l'intelligence managériale.



## L'entretien professionnel et ses évolutions

La loi du 5 mars 2014 rend l'entretien professionnel obligatoire tous les 2 ans pour **toutes** les entreprises. Il remplace ainsi l'ensemble des entretiens prévus par le code du travail (entretien de seconde partie de carrière, bilan d'étape professionnel, entretien suite à un congé maternité ou parental d'éducation).

Il doit être formalisé.

Tous les 6 ans, l'entretien professionnel donnera lieu à un récapitulatif écrit du parcours professionnel du salarié. L'objectif est de vérifier que l'employeur a satisfait à son **obligation de maintenir l'employabilité du salarié**, à travers 3 critères (pour le salarié) :

- Avoir suivi au moins une formation
- Et/ou avoir bénéficié d'une évolution salariale ou professionnelle
- Et/ou avoir obtenu des éléments de certification par la formation ou par la VAE.

L'employeur doit justifier avoir organisé ces entretiens et rempli au moins 2 des 3 critères.

À défaut d'entretien durant 6 ans et de non respect d'au moins 2 des 3 critères, le salarié pourra bénéficier d'un abondement supplémentaire de son Compte Personnel de Formation (CPF), à hauteur de 100 heures.




DURÉE	44 - Loire-Atlantique	49 - Anjou	49 - Choletais	53 - 72 - Maine	85 - Vendée
-------	-----------------------	------------	----------------	-----------------	-------------

## MANAGEMENT

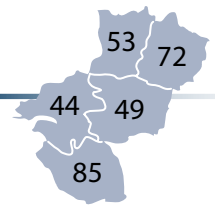
Animation et encadrement d'une équipe	6 j		●	●	●	●
Conduite de réunions	2 j	●		●	●	●
Développement de son leadership	2 j				●	
Gestion, animation et évaluation d'un projet	3 j	●			●	●
La délégation, outil de management	2 j				●	
Management de proximité	4 j	●		●	●	●
Motivation d'une équipe de travail en situation de crise 	2 j	●	●	●	●	●

## RESSOURCES HUMAINES

Évolution de carrière : l'entretien professionnel	2 j	●	●	●	●	●
Les clés de la réforme professionnelle 	1 j	●				
L'entretien d'évaluation	2 j	●		●		
L'essentiel pour réussir son recrutement	2 j			●	●	
Prévention des risques psycho-sociaux	2 à 4 j	●	●	●	●	●
Seniors, comment transmettre votre savoir	3 j	●				

## DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Affirmation de soi dans ses relations professionnelles	3 j	●	●	●	●	●
Communication interpersonnelle	2 j			●	●	●
Confiance en soi et estime de soi dans un contexte professionnel	2 j		●	●	●	●
Être animateur qualité	4 j	●		●	●	
Expression orale et prise de parole en public	3 j	●	●	●	●	
Gestion des situations difficiles ou conflictuelles	2 j		●	●	●	
Gestion du stress	2 j		●	●	●	●
Gestion du temps	3 j	●	●	●	●	
La communication non violente dans les relations professionnelles	2 j	●		●	●	
Optimisation de son organisation de travail	2 j			●	●	
Prévention et gestion des conflits	2 j	●		●	●	
Salarié(e), préparez vos entretiens	1 j	●		●	●	
Souffrance au travail	3 j	●		●	●	
Un levier de la motivation au travail : l'approche socio-clinique	2 j	●			●	



## Salarié, vous souhaitez :

- Évoluer ou trouver une nouvelle orientation professionnelle au sein de votre entreprise
- Réorienter votre parcours professionnel
- Construire un projet de changement réaliste
- Élaborer un plan d'action pour mettre en œuvre votre projet professionnel

## Entreprise, vous souhaitez :

- Identifier et mieux gérer les compétences des salariés
- Anticiper les besoins d'évolution des personnels
- Favoriser la mobilité
- Élaborer un parcours de formation individualisé

## Les étapes du bilan de compétences

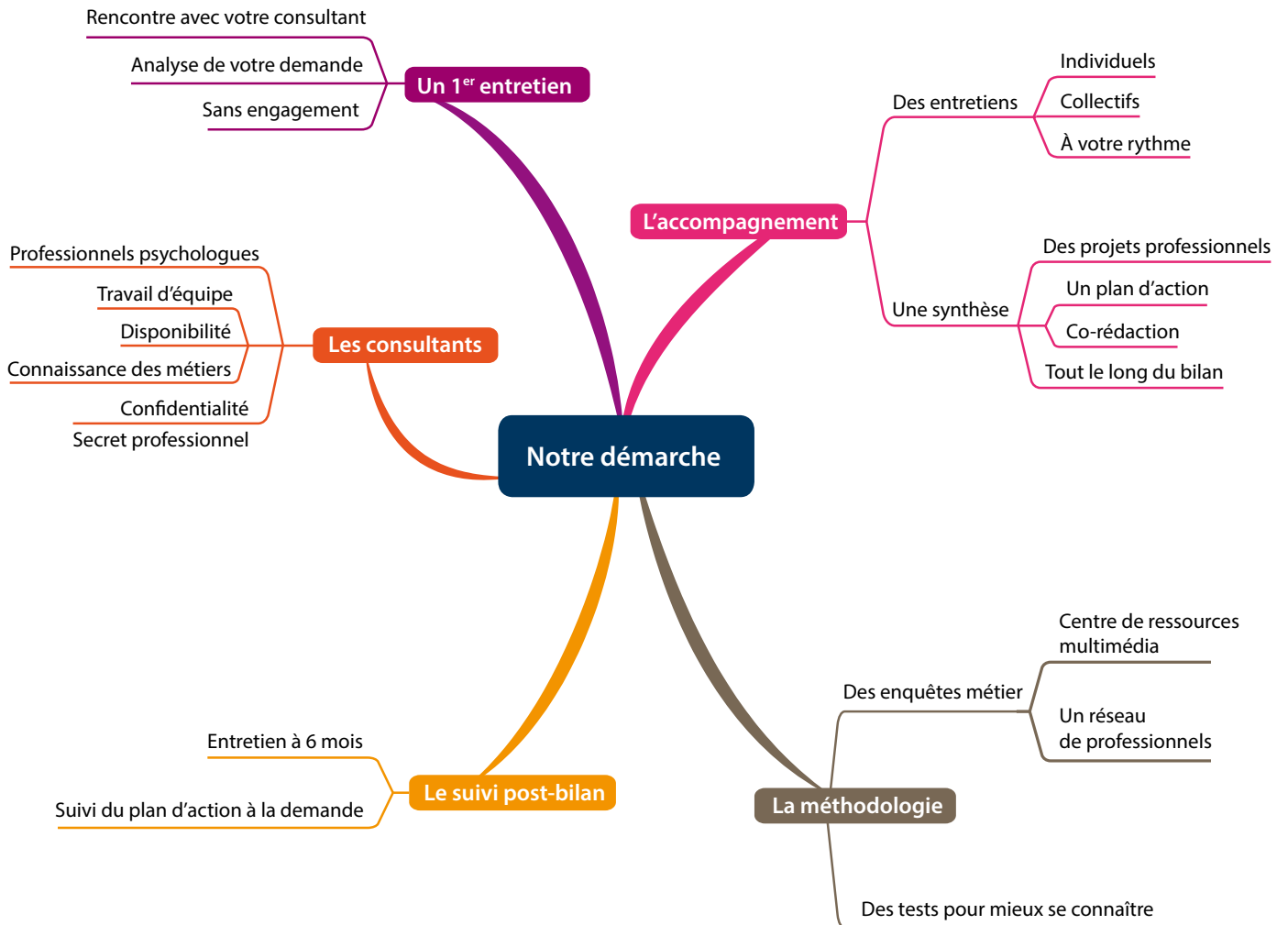


La durée d'un bilan de compétences est de 24 heures maximum sur 8 à 16 semaines.

## Une expertise reconnue

- 20 ans d'expérience
- L'agrément du FONGECIF et des habilitations par les principaux OPCA et OPACIF : ANFH, AFDAS, UNIFORMATION, UNIFAF, FAFTT, FAFSEA, VIVEA, ...
- Une aide au montage du dossier de financement en lien avec votre OPACIF
- La confiance de nos clients : EDF, ERDF, La Poste, SNCF, CRAM, VEOLIA, Decathlon, Mairies, Hopitaux, Conseil général, Rectorat, Auchan, Orange, ...

## Le processus du bilan de compétences



Une synthèse, remise à l'issue de la prestation, rassemble les conclusions détaillées du bilan.

### Le CEP Conseil en Évolution Professionnelle

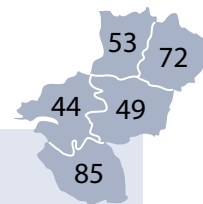
1. Accueil individualisé
2. Conseil personnalisé
3. Accompagnement à la mise en œuvre du projet professionnel

en  
**3**  
étapes

### Des prestations sur-mesure

- Identifier son orientation professionnelle
- Réussir son projet de reconversion professionnelle
- Bilan professionnel
- Bilan spécifique pour actifs avec une problématique de santé
- Bilan seniors

# LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE



## Les conditions d'accès

Toute personne engagée dans la vie active, quels que soient son âge, son statut (salarié, demandeur d'emploi, travailleur indépendant...) et son niveau d'études et de formation, est concernée par la VAE.

Votre contact : le Dispositif Académique de Validation des Acquis (DAVA) ou le GRETA de proximité (voir page 46)

*La VAE permet d'obtenir la totalité ou des parties d'un diplôme.*



## La VAE un levier d'évolution professionnelle

La loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle donne une importance particulière à la VAE. Éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) et considérée comme l'un des critères de résultat du nouveau bilan d'évolution professionnelle obligatoire tous les 6 ans, étayé par les entretiens professionnels bisannuels, la VAE est reconnue en tant que véritable outil de sécurisation et d'évolution professionnelle des salariés.



*En France, chaque année la VAE permet à plus de 20 000 personnes d'obtenir tout ou partie d'un titre ou d'un diplôme à partir de leur expérience.*

*Que vous soyez candidat ou employeur, le réseau Éducation Nationale est à vos côtés tout au long de la démarche et vous propose :*



# Les atouts de la VAE



## Pour l'entreprise

**Une réelle opportunité dans une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.**

Véritable outil de management des ressources humaines pour gagner en image et compétitivité, la VAE permet de :

- Renforcer une démarche de management par les compétences
- Ajuster la stratégie des ressources humaines à la conjoncture économique
- Accroître le niveau de qualification et de performance de l'entreprise
- Faciliter les reclassements
- Favoriser la mobilité interne
- Motiver, valoriser et fidéliser les collaborateurs
- Renforcer le sentiment d'appartenance et d'implication dans l'entreprise
- Valoriser l'image de l'entreprise et son attractivité



## Pour le candidat

**Transformez votre expérience en diplôme.**

La Validation des Acquis de l'Expérience vous permet de :

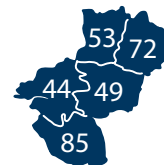
- Valoriser votre parcours professionnel
- Faire reconnaître et certifier vos compétences
- Évoluer professionnellement
- Accroître votre employabilité et sécuriser votre parcours professionnel
- Renforcer l'estime de soi
- Prendre de la distance avec votre pratique

- *Un service de proximité*
- *Des personnels experts*
- *Un conseil pour s'assurer de la cohérence du projet VAE*

- *Des procédures sur-mesure (collectives, individuelles...) prenant en compte vos demandes spécifiques*
- *Des prestations individualisées*
- *Un accompagnement durant toute la durée du parcours*







## 44 | LOIRE-ATLANTIQUE

<b>GRETA LOIRE-ATLANTIQUE</b> → Nantes - Saint-Herblain - Saint-Nazaire - Châteaubriant <a href="mailto:greta.loire-atlantique@ac-nantes.fr">greta.loire-atlantique@ac-nantes.fr</a>	
16 rue Dufour - BP 94225 - 44042 Nantes Cedex 1 (Siège)	<b>02 40 14 56 56</b>
44 Boulevard Jean Moulin - 44100 Nantes	
30 rue de la Dutée - 44806 Saint-Herblain Cedex	
Boulevard Pierre de Coubertin - BP 418 - 44606 Saint-Nazaire Cedex	
7 rue de l'Europe - BP 205 - 44146 Châteaubriant Cedex	

## 49 | MAINE-ET-LOIRE

<b>GRETA DE L'ANJOU</b> → Angers - Segré - Saumur <a href="mailto:greta.anjou@ac-nantes.fr">greta.anjou@ac-nantes.fr</a>	
3 rue de Létanduère - CS 51873 - 49018 Angers Cedex 01	<b>02 41 24 11 11</b>
2 rue du Lycée - BP 50228 - 49502 Segré Cedex	<b>02 41 92 30 86</b>
56 route de Rouen - 49400 Saumur	<b>02 41 40 18 70</b>
<b>GRETA DU CHOLETAIS</b> → Cholet <a href="mailto:greta.cholet@ac-nantes.fr">greta.cholet@ac-nantes.fr</a>	
5 avenue Kennedy - BP 60436 - 49304 Cholet Cedex	<b>02 41 49 06 50</b>

## 72 - 53 | SARTHE - MAYENNE

<b>GRETA DU MAINE</b> → Le Mans - La Ferté-Bernard - La Flèche - Laval <a href="mailto:greta.maine@ac-nantes.fr">greta.maine@ac-nantes.fr</a>	
28 rue des Grandes Courbes - 72100 Le Mans	<b>02 43 84 04 50</b>
50 avenue du Général de Gaulle - BP110 - 72403 La Ferté-Bernard	
3 rue Nicolas Appert - 72200 La Flèche	
80 rue de la Dacterie - BP 91311 - 53013 Laval Cedex	

## 85 | VENDÉE

<b>GRETA DE VENDÉE</b> → La Roche-Sur-Yon - Les Herbiers - Les Sables d'Olonne - Fontenay-Le-Comte <a href="mailto:greta.vendee@ac-nantes.fr">greta.vendee@ac-nantes.fr</a>	
16 rue Jean Chaptal - 85000 La Roche-Sur-Yon	<b>02 51 47 38 38</b>
57 rue de la Demoiselle - 85500 Les Herbiers	
78 avenue de Bretagne - 85100 Les Sables d'Olonne	
43 rue Benjamin Fillon - 85200 Fontenay-Le-Comte	

## SERVICES ACADÉMIQUES

<b>DAFPIC</b> - Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue <a href="mailto:dafpic.formation-continue@ac-nantes.fr">dafpic.formation-continue@ac-nantes.fr</a>	
8 -10 rue Général Margueritte - BP 72616 - 44326 Nantes Cedex 3	<b>02 51 86 30 33</b>
<b>DAVA</b> - Dispositif Académique de Validation des Acquis <a href="mailto:dava-va@ac-nantes.fr">dava-va@ac-nantes.fr</a>	
8 -10 rue Général Margueritte - BP 72616 - 44326 Nantes Cedex 3	<b>02 51 86 31 60</b>

# d'infos sur www.greta-paysdelaloire.fr

 d'infos sur  
le site web



 d'infos sur  
le blog



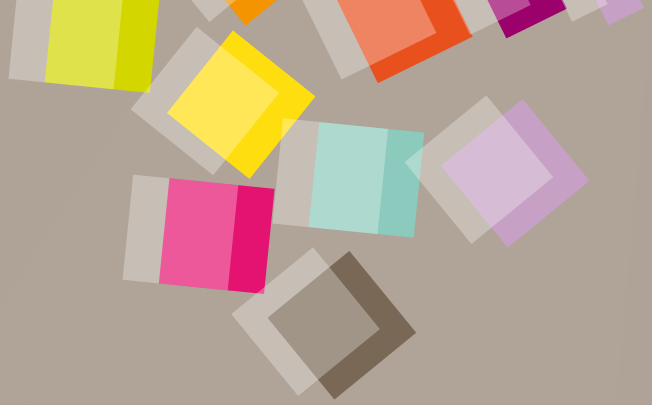
 d'infos sur  
votre mobile

 d'infos sur



YouTube





44

**GRETA LOIRE-ATLANTIQUE**

*greta.loire-atlantique@ac-nantes.fr*

Nantes  
Saint-Herblain  
Saint-Nazaire  
Châteaubriant } 02 40 14 56 56

72

**GRETA DU MAINE**

*greta.maine@ac-nantes.fr*

53

Le Mans  
La Ferté-Bernard  
La Flèche  
Laval } 02 43 84 04 50  
02 43 66 87 23

49

**GRETA DE L'ANJOU**

*greta.anjou@ac-nantes.fr*

Angers 02 41 24 11 11  
Segré 02 41 92 30 86  
Saumur 02 41 40 18 70

**GRETA DU CHOLETAIS**

*greta.cholet@ac-nantes.fr*

Cholet 02 41 49 06 50

85

**GRETA DE VENDÉE**

*greta.vendee@ac-nantes.fr*

La Roche-Sur-Yon  
Les Herbiers  
Les Sables d'Olonne  
Fontenay-Le-Comte } 02 51 47 38 38

**SERVICES ACADEMIQUES**

**DAFPIC** - Délégation Académique à la Formation

Professionnelle Initiale et Continue

*dafpic.formation-continue@ac-nantes.fr*

02 51 86 30 33

**DAVA**

Dispositif Académique de Validation des Acquis

*dava-vae@ac-nantes.fr*

02 51 86 31 60

 d'infos sur [www.greta-paysdelaloire.fr](http://www.greta-paysdelaloire.fr)

ISO 9001:2008

BUREAU VERITAS  
Certification

